



## **Frågor till Sektor Velfärd från Moderaterna– Resultat efter utvärdering kontor hälso- och sjukvårds ledningsstruktur och teamindelning 2024-04-08?**

Den 8 april 2024 genomfördes en utvärdering avseende ledningsstrukturen och teamområdena i kontor Hälso- och sjukvård. Detta utifrån en överenskommelse med fackliga företrädare som gjordes innan kontoret gick i skarp drift. Formen för utvärderingen var en workshop där fackliga företrädare, kontorschefer, verksamhetschefer, enhetschefer, koordinator och samordnare deltog. Efter workshopen sammanställdes synpunkterna i de frågor som workshopen avsåg att besvara var: "Vad var bra?" och "Vad kan bli bättre?". De samlade synpunkterna skulle ge en vägledning i det fortsatta arbetet.

Vi Moderater skulle vilja få en uppdatering av vad som har gjorts utifrån vad som framkom av vad som kan bli bättre.

Resultat av utvärdering kontor hälso- och sjukvårds ledningsstruktur och teamindelning 2024-04-08. Bilaga.

### **Frågor till Sektor Velfärd**

#### **Fråga 1**

Rekrytering är ett viktigt område att utveckla, vilka åtgärder har vidtagits för att bli en attraktiv arbetsgivare inom Hälso- och sjukvårdskontoret?

#### **Fråga 2**

Ett utvecklingsområde som framkom var kommunikation extern och internt, vad har vidtagits för att utveckla detta viktiga och svåra område?

#### **Fråga 3**

Arbetsbeskrivning för alla professioner var ett annat område som skulle utvecklas, hur långt har man kommit?

#### **Fråga 4**



En överenskommelse finns enligt uppgift också med fackliga företrädare att skapa utrymme för arbetsgrupper, där medarbetare kommer att ges möjlighet att delta. Arbetet skulle inledas efter sommaren 2024. Vilka arbetsgrupper har startat och hur är deltagandet från medarbetarna?

#### Fråga 5

Utöver frågorna ovan finns det något annat som Sektor Velfärd vill lyfta fram från ” Resultat av utvärdering kontor hälso- och sjukvårds ledningsstruktur och teamindelning 2024-04-08” ?

Anders Jansson Gladh (M)